



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร. ๑๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/๗๙๙

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๗ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางวราภรณ์ นนท์สามารถ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (นายชำนาญ มาลัย)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายในการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ผู้บังคับราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”

(นายทองศักดิ์ รัตนตร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

พิมพ์

15 ธ.ค. 65

.....



สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดยโสธร

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๗ (MOIT ๑๗) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)	๓
บรรณานุกรม	๗

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**บทที่ ๑ บทนำ**

ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

## บทที่ ๒

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

#### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ การใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

บทที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	/		๓๑,๘๗๐	๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มงานกฎหมาย
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</li><li>- ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</li><li>- ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li><li>- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีโซยา</li></ul>	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	/		๑๐,๓๐๐	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓. การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	โครงการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	/		ไม่ใช้งบประมาณ	๑. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน ๒. คณะกรรมการภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด
๔. หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	/		(ผนวกเข้ากับโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่)	กลุ่มงานกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ ๙๒ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

#### **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ

#### **บทสรุป**

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน จัดทำขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรได้อีกด้วย

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี, ๒๕๖๔



๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๔ ต่อ ๑๑๗



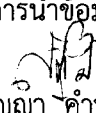


[www.yasothon.moph.go.th/](http://www.yasothon.moph.go.th/)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</b>	
ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน  Link : <a href="http://www.yasothon.moph.go.th/">http://www.yasothon.moph.go.th/</a> หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางวรวงศ์กร นน့်สามารถ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายทองคำ สุรินทร์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางสุกัญญา คำพัฒน์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	