



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๔ ต่อ ๑๑๗  
ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๕๖๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๓ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และพิจารณาลงนาม

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายทองคำ ศรีเนตร)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี อุดมเมืองยศ”

(นายชำนาญ มาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

.....  
.....  
..... ๒๕ พย. ๖๔ .....



สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยกหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บทฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ๔ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH ITA มาวางแนวทางขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

จากความเป็นมาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศ

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. หลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร	๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มงานกฎหมาย
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร รูปแบบต่าง ๆ ดังนี้	(๑) การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๒) การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน - ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ - ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยา	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	หน่วยงานทุกแห่ง มีการประกาศเจตนารมณ์ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

๒๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาส๔) <u>หมายเหตุ</u> เป้าหมายปี ๒๕๖๕	เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร	๑.กลุ่มงานกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓. การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	โครงการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน ๒. คณะกรรมการภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด
๔. หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมและได้รับความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร	กลุ่มงานกฎหมาย

๒๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและ ประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ร้อยละ ๙๒ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

#### บทสรุป

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและ อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรได้อีกด้วย

ลงชื่อ

(นางวารารัตน์ นนท์สามารถ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ

(นายชำนาญ มาลัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ลงชื่อ

(นายทองคำ ศรีเนตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



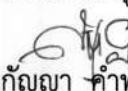
ลงชื่อ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร</b>	
ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
Link : <a href="http://www.yasothon.moph.go.th/">http://www.yasothon.moph.go.th/</a>	
หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร	
.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางวรรณ นนทสามารถ) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายทองคำ ตรีเนตร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นางสุกัญญา คำพัฒน์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	