

วิสัยทัศน์ในการทำงาน



ระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน



การบริหารจัดการที่ดี



ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม



เพื่อสุขภาวะของประชาชน

วิสัยทัศน์



นพ.ธีระพงษ์ แก้วภมร
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถกำลังคน

1

ให้มีศักยภาพและสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
มีความผูกพันต่อองค์กร ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี

2

จัดทำแผนด้านการบริหารจัดการบุคลากร
จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ ทักษะรายบุคคล

3

สนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อม สวัสดิการให้เอื้ออำนวยต่อ
กิจกรรมต่างๆ ให้มากที่สุดเพื่อให้เกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข

4

วิเคราะห์อัตรากำลัง ปรับปรุงค่าตอบแทนให้เหมาะสมตามภาระงาน
(P4P) พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)



พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถด้านการคลัง

1

เพิ่มความถูกต้องสมบูรณ์เวชระเบียน พัฒนาศักยภาพในการรักษา เพิ่มอัตราครองเตียง มีการส่งต่อผู้ป่วยสมเหตุสมผล

2

ลดรายจ่ายโดยมีการใช้ยาอย่างมีประสิทธิภาพสมเหตุสมผล(RDU) ต่อรอง คัดเลือกวัสดุ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุห้องปฏิบัติการ มีการจัดซื้อเวชภัณฑ์รวมศูนย์ ลดการสำรองเวชภัณฑ์คงคลัง

3

เพิ่มผู้ป่วยประกันตน เพิ่มห้องพิเศษ ติดตามหนี้ค้างชำระ

4

วิเคราะห์การใช้พลังงาน มีมาตรการลดการใช้พลังงาน หรือใช้พลังงานทางเลือกเช่นพลังจากแสงอาทิตย์ ติดตามสถานการณ์การเงิน

5

นำข้อมูลมาวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง ควบคุมกำกับติดตามบริหารแผน Planfin ทุกเดือนวางระบบติดตามในการดำเนินงานควบคุมภายใน



พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถเครือข่าย

พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพให้มีความเชี่ยวชาญตาม Service plan ตั้งแต่ บริการปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ

การจัดการองค์ความรู้ เรื่องสุขภาพส่งเสริม การใช้แพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก

ปรับพฤติกรรมสุขภาพและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคโดยชุมชน สนับสนุนและตั้งศักยภาพภาคประชาชน ร่วมดูแลส่งเสริมระบบสุขภาพไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนงบประมาณ



จัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและบริบทของพื้นที่ภายใต้การมีส่วนร่วมดำเนินการตามแผนและเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ

มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า เช่น ห้องผ่าตัด เครื่องมือตรวจพิเศษ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ

มีการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังร่วมกับเครือข่ายภายใต้มาตรฐานเดียวกัน