



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๑/ ส๕

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) และบรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” โดยการใช้การประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) เป็นแนวทางการดำเนินการ ซึ่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้รับผิดชอบ คือ **ตัวชี้วัดที่ ๓** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.๑ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๒ MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารจัดการในภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรออกประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้


(นางรักชนก น้อยอาษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว


(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร


(นางรักชนก น้อยอาษา) ตรวจสอบ
ร่าง
พิมพ์
27 มี.ค. 66
ทาน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข โดยครอบคลุมกำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ต้องมีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดประเด็นพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น เป็นหนึ่งในนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่ดี ฝึกอบรมผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมประจำปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานที่จะพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกันวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หากมีข้าราชการที่มีความประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ประกอบการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๓.๖ ควบคุม กำกับให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกสายงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และจังหวัดยโสธรกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรทุกสายงาน ให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือในการบริหารจัดการอย่างมีระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่น ๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดยโสธรประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงาน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรทราบโดยเร็ว เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรทราบต่อไป

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดยโสธรและกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

Link: yasothon.moph.go.th หรือ ๒๐๓.๑๕๗.๑๘๑.๙

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

Jms

(นางภัทรภร คำทวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางรักชนก น้อยอาษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

Jms

(นางภัทรภร คำทวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖