



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้  
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป  
กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการประเมินบุคคลตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖  
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

<u>ลำดับที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ</u>	<u>ส่วนราชการ</u>
๑.	นางละอองดาว ศรีระมย์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่  
คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่  
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธนา สุริยะ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางละอองดาว ศรีวะรมย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบ บริการ  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๘๐๑๕๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๗๙๒๘๗	เลื่อนระดับ  นางละอองดาว ศรีวะรมย์ ๘๕ %  นายบรรจบ แสนสุข ๕ %  นางสาวสิริณีย์ ทองแก้ว ๕ %  นายประเสริฐ ประสมรักษ์ ๕ %
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน “ผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร”</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “เรื่อง การพัฒนาระบบ การพัฒนาศักยภาพ อสม.จังหวัดยโสธร”</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ”</p>						

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑. เรื่อง ผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยง เบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดยโสธร โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานอย่างสูงในงานวิชาการ สาธารณสุข ในการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก อันได้แก่ งานการพัฒนาคูณภาพบริการทุก มาตรฐาน งานพัฒนาคูณภาพการบริหาร (PMQA) งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ งานสนับสนุนแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) งานพัฒนาระบบส่งต่อ งานสุขศึกษาและ ประชาสัมพันธ์ และงานพัฒนาศักยภาพ อสม.อยู่ในงานสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน ซึ่งได้ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลงานสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน พัฒนารูปแบบและการ ดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานเพื่อพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน การดำเนินงาน อสม. และ ๓ หมอรู้จักคุณ เพื่อ ประเมินผลการดำเนินงานของ อสม. นำเสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน จัดระบบการ เบิกจ่ายเงินค่าป่วยการ อสม. ค้นหาและพัฒนา อสม.ต้นแบบด้านสุขภาพ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข องค์กรภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

โรคเบาหวาน เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่เป็นปัญหาสำคัญทางสาธารณสุขและเป็นสาเหตุการป่วยการ ตายในหลายประเทศทั่วโลก สถานการณ์โรคเบาหวานทั่วโลกมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี จาก สถานการณ์ผู้ป่วยรายใหม่ที่มาจากกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานที่เพิ่มขึ้น จำเป็นต้องมีรูปแบบการเฝ้าระวังและ ป้องกันกลุ่มเสี่ยงดังกล่าว โดยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพ โดยประยุกต์ใช้การเสริมสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพ ทั้งนี้จำเป็นต้องได้รับการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ซึ่งชุมชนถือเป็นเครือข่ายด้านสุขภาพที่สำคัญ ที่จะเอื้อให้กลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ในระดับรู้แจ้ง และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพ ซึ่ง อสม. เป็นกลุ่มบุคลากรที่มีส่วนในการดำเนินการดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงต้องพัฒนาศักยภาพให้ อสม. มีความรอบรู้ระดับรู้จริง เพื่อบอกต่อและช่วยเหลือในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ดังนั้น การศึกษาครั้งนี้ จึงจำเป็นต้องศึกษาผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร เพื่อให้ได้รูปแบบที่เหมาะสมในการนำไปขยายผลใช้ทั้งจังหวัดต่อไป

เพื่อศึกษาผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๑. เพื่อเปรียบเทียบผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต่อความรู้ด้านสุขภาพของ กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๒. เพื่อเปรียบเทียบผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต่อพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน ของกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

๓. เพื่อเปรียบเทียบผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต่อผลลัพธ์ด้านสุขภาพของกลุ่ม เสี่ยงเบาหวาน อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

## ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑) กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพในการดูแลตนเอง และ ค่ำระดับน้ำตาลในเลือดลดลง เพื่อป้องกันไม่ให้เป็นกลุ่มป่วยเบาหวานในอนาคต

๒) อสม. มีความรอบรู้ในระดับที่สามารถถ่ายทอดได้ และมีทักษะในการส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน หรือ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพได้

๓) สถานบริการสุขภาพได้รูปแบบในการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้

## ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การศึกษาในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงกึ่งทดลอง (Quasi-Experimental Research) แบบสองกลุ่มเดี่ยว วัดผลก่อนและหลังการทดลอง เครื่องมือในการทดลอง คือ โปรแกรมพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงเบาหวานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

## ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

ความแตกต่างของลักษณะพื้นฐานของ อสม. แต่ละคน ความแตกต่างของพื้นที่ บริบททางสังคมและชุมชนที่ต่างกัน ทำให้บทบาทของ อสม. ในการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพชุมชนอาจมีความยากง่ายและแตกต่างกัน การศึกษาครั้งนี้ได้ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการระดมทรัพยากรและอำนวยความสะดวกเพื่อให้ อสม. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้พัฒนาในหลักสูตรอย่างเต็มที่

## ๙. ข้อเสนอแนะ

การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพ จำเป็นต้องศึกษาและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ท่ามกลางสภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงต้องเฝ้าระวังสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง แม้จะเป็นโรคประจำถิ่น และปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ยังมีความจำเป็นต้องป้องกันอย่างต่อเนื่อง ปัญหาสุขภาพจึงมีความซับซ้อนและยากต่อการแก้ไขการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพชุมชน เพื่อการพัฒนาที่รอบด้านต่อไป

## ๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

วางแผนเพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่าน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประสานการตีพิมพ์ในเอกสารวิชาการ

## ๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑) นางละอองดาว ศรีวะรมย์  | สัดส่วนของผลงานร้อยละ ๘๕ |
| ๒) นายบรรจบ แสนสุข        | สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ ๕ |
| ๓) นางสาวสวิณี ทองแก้ว    | สัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕  |
| ๔) นายประเสริฐ ประสมรักษ์ | สัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕  |
- ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

( นางละอองดาว ศรีวะรมย์ )

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(วันที่) ๑๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๖

ผู้ขอประเมิน

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับชำนาญการพิเศษ)**

**๑. เรื่อง การพัฒนาระบบ การพัฒนาศักยภาพ อสม.จังหวัดยโสธร**

**๒. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดหลักสูตรมาตรฐานฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดยกำหนดเนื้อหาวิชาไว้ ๒ หมวด คือ หมวดวิชาหลัก จำนวน ๘ วิชา (๓๗ ชั่วโมง) และหมวดวิชาเลือก จำนวน ๖ ชั่วโมง เพื่อฝึกอบรมประชาชนผู้มีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ผลิต และพัฒนา อสม.ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๕ กระทรวงสาธารณสุข จัดทำหลักสูตรการอบรม อสม.เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโครงการอบรมฟื้นฟู อสม. พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ข้อ ๗ สร้างแรงจูงใจและพัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขตามนโยบายรัฐมนตรี กำหนดเนื้อหาวิชา อสม.เชี่ยวชาญ ตามสาขาการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๐ สาขา และเพิ่มหลักสูตรการอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.ตามนโยบายการดำเนินงานในแต่ละปี เช่น หลักสูตร อสม.นักจัดการสุขภาพชุมชน อสม.หมอบริการบ้าน (ที่มา กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ)

จังหวัดยโสธร มี อสม. จำนวน ๑๐,๗๔๗ คน มี อสม.ลงทะเบียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๕ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓๘ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓๔ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๑๐ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๙ คน และทำงานมาแล้ว ๔ - ๓๐ ปี จำนวน ๙,๔๑๘ คน ไม่ระบุปีที่ลงทะเบียน ๒๗๕ คน (จำนวนในฐานข้อมูล ๑๐,๘๐๐ คน) (ที่มา : [www.Thaipch.net](http://www.Thaipch.net) ณ วันที่ ๑๑ / ๕ / ๒๕๖๖) การดำเนินงาน ที่ผ่านมา จังหวัดยโสธร กำหนดให้สถานบริการทุกแห่ง ฝึกอบรม อสม.ใหม่ในพื้นที่ และอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม.ในพื้นที่ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของพื้นที่และความพร้อมของ อสม.

โลกยุคปัจจุบันเป็นยุคที่เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวัน เป็นสภาวะการณ์ของยุคสังคมข่าวสาร ที่มีความซับซ้อนในหลายมิติของโลกสื่อสารไร้พรมแดน ประชาชนได้รับอิทธิพลของข่าวสารที่จะเกิดผลกระทบต่อความเชื่อถือศรัทธา ทักษะคิด และพฤติกรรมการตัดสินใจต่อการขอรับบริการตลอดจนเกิดความไม่เชื่อถือและไม่มั่นใจต่อการให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสาธารณสุขจนส่งผล กลายเป็นปัญหา นำไปสู่ ผลต่อการเจ็บป่วยและการตาย ของประชาชน

ระดับการศึกษาของ อสม.จังหวัดยโสธร พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๖,๔๑๖ คน มัธยมศึกษาตอนต้น ๑,๗๑๐ คน มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒,๑๙๘ คน อนุปริญญา ถึงปริญญาตรี จำนวน ๒๓๘ คน และไม่ระบุการศึกษา จำนวน ๖๕ คน จากจำนวน อสม.ที่ลงทะเบียนในระบบ ๑๐,๘๐๖ คน (ที่มา : [www.Thaipch.net](http://www.Thaipch.net) ณ วันที่ ๑๑ / ๕ / ๒๕๖๖) จากข้อมูลการศึกษาของ อสม.จังหวัดยโสธร และผลงาน การคัดกรองประชาชนกลุ่มต่าง ๆ และจากผลกระทบ ๑) พรบ.การกระจายอำนาจ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพหลายแห่ง ย้ายสังกัดไปขึ้นต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒) กระทรวงสาธารณสุข ปรับเปลี่ยนการ ตรวจสอบการส่งรายงาน อสม. ๑ และการอนุมัติค่าป่วยการ อสม. ดังนั้น การพัฒนาระบบ การพัฒนา อสม. จังหวัดยโสธร โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาช่วยเป็นเครื่องมือช่วยในการอบรม อสม.ใหม่ และ อบรม ฟื้นฟูความรู้ อสม. หรือการพัฒนาศักยภาพ อสม. ให้มี ๑) ทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้ ๒) มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ และ ๓) มีจิตอาสาและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ เพื่อทำหน้าที่ในการพัฒนาความรอบรู้ ด้านสุขภาพของประชาชน และเป็นแกนนำการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชน

### ๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

ระบบสาธารณสุขมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการและการให้บริการในทุกๆ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมกระบวนการทำงานจะช่วยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา รวมทั้งการนำแอปพลิเคชันต่าง ๆ เข้ามาเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการทำงานของ อสม. ให้ อสม. ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการคัดกรองประชาชนกลุ่มต่าง ๆ อีกทั้งกำหนดให้ อสม. ส่งรายงานการปฏิบัติงาน (อสม.๑) ผ่านแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ทุกเดือนเพื่อใช้เป็นข้อมูลการอนุมัติจ่าย ค่าพยาบาล อสม.

การพัฒนาระบบ การพัฒนาศักยภาพ อสม. จังหวัดยโสธร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนา โดยส่งเสริม สนับสนุนให้เครือข่ายบริการด้านสาธารณสุขทุกระดับ จัดกระบวนการให้มีการพัฒนาศักยภาพ อสม. ตามหลักสูตรมาตรฐานฝึกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พุทธศักราช ๒๕๕๐ หลักสูตรการอบรม อสม. เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และพัฒนาหลักสูตรการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพสำหรับ อสม. ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติเพื่อจะให้อสม. ได้รับการพัฒนาสู่การเป็นนักสื่อสารสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

อสม. ผู้ใกล้ชิดกับประชาชนและมีบทบาทในการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ กระบวนการสำคัญในการทำหน้าที่ของ อสม. คือการสื่อสาร ดังนั้น หาก อสม. ได้รับการพัฒนาเป็นนักสื่อสารสุขภาพที่มีประสิทธิภาพประชาชนจะพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพยิ่งขึ้นด้วย การพัฒนา อสม. นักสื่อสาร ต้องมีเครื่องมือคือหลักสูตรพัฒนา อสม. นักสื่อสาร ซึ่งจะพัฒนาและทดลองใช้จริง สู่การนำไปพัฒนาปรับใช้กับทุกบริบทของพื้นที่ต่อไป

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อสม. ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. อสม. มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการทำงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มี อสม. ต้นแบบ ด้านการสื่อสารและเทคโนโลยี
๔. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด
๕. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

### ๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. อสม. มีทักษะการสื่อสารสุขภาพ และมีความรู้ในระดับที่สามารถถ่ายทอดได้ และใช้ทักษะในการสื่อสารส่งเสริมให้ประชาชน สามารถเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพได้
๒. สถานบริการสุขภาพ มีหลักสูตรมาตรฐานการอบรม อสม. และหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
๓. สถานบริการสาธารณสุขหรือชุมชน มีศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ
๔. ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพในครัวเรือนเอง ที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ) .....

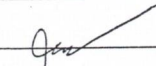
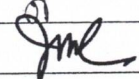

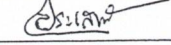
(นางละอองดาว ศรีวีระมย์ )

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(วันที่) ๑๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๖

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางละอองดาว ศรีวะรมย์	
นายบรรจบ แสนสุข	
นางสาวสวณีย์ ทองแก้ว	
นายประเสริฐ ประสมรักษ์	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงทั้งความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... 

( นายรัฐพล อินทวิชัย )

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

(วันที่) / พฤษภาคม / ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) ..... 

( นางสุวรรณี แสนสุข )

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑ โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องราวไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้