



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓-๔

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๐. ๔๙๑๗ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ว่างลง จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร , ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร , ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร และ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะสรรหาข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอที่ว่างลงดังกล่าว หากมีท่านใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอให้ยื่นใบสมัครพร้อมกรอกรายละเอียดตามใบสมัครส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชู้งเชิงเมืองยศ”

## ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

- ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร
- ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร
- ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
- ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร

๑. ชื่อผู้สมัคร .....

วัน เดือน ปี เกิด.....

อายุตัว .....ปี อายุราชการ.....ปี ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....

ส่วนราชการ .....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน .....บาท

ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ .....

ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อ.....

ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ .....

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ .....

๒. วุฒิการศึกษา.....

๓. เคยได้รับพิจารณาความดีความชอบ ย้อนหลัง

รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ร้อยละที่ได้เลื่อน .....

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

๕. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

.....

.....

๖. การอบรม/สัมมนา

.....

.....

ลงชื่อ .....ผู้สมัคร

(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย /สสอ.ผอก.รพช./ผอก.รพท.)

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอว่างลง เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- ๑.๑ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร
- ๑.๒ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร
- ๑.๓ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
- ๑.๔ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายวิชาการ

ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**๓. การรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร ส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยวันสิ้นสุดการรับสมัครจะถือวันที่ประทับตราของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เป็นสำคัญ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

**๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร**

ใบสมัคร

จำนวน ๙ ชุด

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตน...

- ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ  
ประพฤติการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
- ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ  
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
- ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่นภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน  
ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออก  
ถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้  
โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร