



ที่ ยส ๐๐๓๒/ว ๕๗๓๘ ๕

ศาลากลางจังหวัดยโสธร  
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. ใบขอย้าย	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดยโสธร มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยกำหนดรับสมัคร  
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดยโสธร จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน  
หากมีข้าราชการประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว สามารถดาวน์โหลด  
แบบใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ที่ <http://www.yasothon.moph.go.th/>  
หรือ QR Code ด้านล่างนี้ และกรอกรายละเอียดให้ชัดเจนผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงาน  
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓-๔ ต่อ ๑๒๕,๑๒๗

โทรสาร ๐ ๔๕๗๑ ๑๓๒๔-

หมายเหตุ รายละเอียดดาวน์โหลดที่หัวข้อข่าวประกาศ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”



<http://1ab.in/bkQf>

“๒๕๐ ปี ชุงเฮียงเมืองยศ”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

.....  
ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๐๓๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงแคนใหญ่ ตำบลดงแคนใหญ่ สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร

๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๐๖๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกนาโก ตำบลโคกนาโก สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอป่าติ้ว จังหวัดยโสธร

๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๑๕๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเหล่าน้อย ตำบลค้อวัง สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)  
ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๙๔๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสีสุก ตำบลสีสุก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ทรายมูล จังหวัดยโสธร

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร  
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติงานที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/  
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้าน  
ปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม))  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการ...

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) ใบสมัคร	จำนวน ๘ ชุด
๒) สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๘ ชุด
๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)	จำนวน ๘ ชุด
๔) แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก	จำนวน ๘ ชุด
๕) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด)	จำนวน ๘ ชุด

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)
๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)
๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ