

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง EB๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๒.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link : http://www.yasothon.moph.go.th/yasopho/BackEnd/read_pdf-declaration.php?id=๙๘
หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายประดิษ ภูมิแสน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางรักชนก น้อยอาษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายประดิษ ภูมิแสน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๔

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๒/๐๗๗

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและบูรณาการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรที่ ๑๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่ ๑) กำหนดแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการให้เหมาะสม เพื่อให้มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ๒) พิจารณากลับกรองให้ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำ และบูรณาการแผนปฏิบัติการ ๓) จัดลำดับความสำคัญแผนปฏิบัติการ ๔) พิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ได้รับโอนจากกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๕) สรุป และรวบรวม ผลการดำเนินการ มติ ข้อเสนอหรือความเห็น ตามข้อที่ ๑-๔ เสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรเพื่อเห็นชอบหรืออนุมัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ตามคำสั่ง โดยได้มีการจัดประชุมพิจารณากลับกรองแผนปฏิบัติการ ของกลุ่มงานภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้พิจารณาตามลำดับความสำคัญ ตามหลักเกณฑ์และระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงการคลังอย่างเคร่งครัด ตลอดจนได้ให้แต่ละกลุ่มงานกลับไปทบทวนแผนงานโครงการที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์และปรับวงเงินตามลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการที่จำเป็นภายในกลุ่มงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอโครงการ เพื่อเสนอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจารณาลงนามอนุมัติ จำนวน ๑๐๐ โครงการ รวมงบประมาณ จำนวน ๑๕,๕๔๗,๕๓๐ บาท จำแนกเป็นงบผลิต จำนวน ๙,๕๗๙,๗๘๕ บาท งบจากกรม จำนวน ๑๓,๕๐๐ บาท งบจากเงินบำรุง จำนวน ๖๕๓,๗๗๕ บาท งบจากแหล่งอื่น (สพด./สปสช./สสส.) จำนวน ๕,๓๐๐,๔๗๐ บาท ซึ่งจำแนกรายละเอียดตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ โครงการตามด้านที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ จำนวน ๓๖ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๓,๙๓๒,๔๐๐ บาท

๒.๒ โครงการตามด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ จำนวน ๓๙ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๕,๔๘๖,๗๑๕ บาท

๒.๓ โครงการตามด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ จำนวน ๔ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๑๕๗,๐๕๐ บาท

๒.๔ โครงการตามด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล จำนวน ๒๑ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๕,๙๗๐,๘๖๕ บาท

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

(นายบรรจบ แสนสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ด้านที่ ๓

บุคลากรเป็นเลิศ

(People Excellence)

แบบปฏิบัติงานทางประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ส่วนบุคคลเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ: โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง(ระบุ)

๕๒. องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๕๒.๒ ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๒.๑ ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)

๕๒.๒.๒ ระดับจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัด (ระบุ)

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | พื้นที่เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๕) | | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ | | |
|--|---|--|---|-------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|--------------|---------------------------------|-----------------------|---------|-----|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | เงิน | | งบพัฒนา | รวม |
| | | | | | ค.ศ.พ.ย.ค.ก.ค. | ค.ศ.ก.ค.ก.ค. | ค.ศ.ค.ค.ค.ค. | ค.ศ.ค.ค.ค.ค. | ค.ศ.ก.ย.ก.ย. | ค.ศ.ก.ย.ก.ย. | ค.ศ.ก.ย.ก.ย. | ค.ศ.ก.ย.ก.ย. | | | | |
| โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ก่อนประจำการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ยโสธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนประจำการ ด้านเจตคติที่ดี/ขวัญกำลังใจในการทำงาน และ ด้านสิทธิประโยชน์และการทำงานร่วมกับ สหวิชาชีพในระบอบราชการ | บุคลากรบรรจุใหม่ ร้อยละ ๙๐ มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน และพึงพอใจใน กิจกรรมการพัฒนา | ทุกอำเภอ โรงแรม เจ.พี. เอ็มเอวีดี จย.โยธา | กลุ่ม เป้าหมาย | ไตรมาส ๑ ค.ศ.พ.ย.ค.ก.ค. x x x x | ไตรมาส ๒ ค.ศ.ก.ค.ค.ค. x x x x | ไตรมาส ๓ ค.ศ.ค.ค.ค.ค. x x x x | ไตรมาส ๔ ค.ศ.ก.ย.ก.ย. x x x x | NON UC งบ. กรม | เงิน งบ. พัฒนา | งบพัฒนา EMS | รวม | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล | | | |
| กิจกรรมที่ ๑ ๒) ประสานสถาบันการศึกษา : นักศึกษา ที่คาดว่าจะจบ ปี ๒๕๖๔ ๑) ปฐมวัยระดับจังหวัด | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑. ปฐมวัยระดับจังหวัด แพทย์ทันตแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ งบประมาณ ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มี.ย. x ๒ วัน | | | | | | | | | | | | | | | | |

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | พื้นที่เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕) | | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ | | |
|----------------------------|--------------|-------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----|------|-----------------------|---------|--------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | เงิน | | งบพัฒนา | รวม |
| | | | | | ค.ศ.พ.ย.ค.ค.ก.พ. | ค.ค.ก.พ.ค.พ.ค.พ. | ค.พ.ค.พ.ค.ค.ค.ค. | ค.ค.ค.ค.ค.ค.ค. | ค.ค.ค.ค.ค.ค.ค. | ค.ค.ค.ค.ค.ค.ค. | งบ | งบ | | | | |
| ๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ วัน | | | | | | | | | X | | | | | | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ |
| ๑.๓ ค่าอาหารเย็น | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ วัน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ ชั่วโมง | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑.๕ ค่าเช่าที่พัก | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ ห้อง x ๗๐๐ บาท x ๑ คืน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | ๒๐,๕๐๐ | ๒๐,๕๐๐ |



(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ส佑จรจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง(ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัด (ระบุ)

๕๐. ร้อยละของเจตสุภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดที่และ ค่าเป้าหมาย | พื้นที่ เป้าหมาย | กลุ่ม เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ค.๖๕-ก.ย.๖๕) | | | | | งบประมาณ (บาท) | | หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|----------------------------------|---------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------|-----------|----------|--------|----------------|-------|---------------------------|-------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | NON UG | เงิน | รวม | | |
| | | | | | ค.ค.พ.ย. | ค.ค.ก.ค. | ค.ค.เม.ย. | ค.ค.ก.ย. | สบ. | กรม | อื่นๆ | | |
| | | | | | | X | | | | งบฯ | งบฯ | | |
| โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ส佑จรจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | เพื่อปฏิบัติงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ | ผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่า | สสจ. ยโสธร | ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลส佑จรจังหวัดยโสธร | ๑.การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง ๒.การเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากร (งบอุดหนุน) ๓.ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ | ร้อยละ ๕๐ | | ผู้บริหาร บุคคล | | | | | | | | | |
| จำนวน ๕๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มี.อ. x ๑ วัน | บุคลากรสาธารณสุข | | | ๕๕ คน | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๕๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มี.อ. x ๑ วัน | ๔.การบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน ๖.องค์การแห่งความสุข (Happinometer) | | | | | | | | | ๒,๗๕๐ | | | ๒,๗๕๐ |
| | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | แผนทั้งสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน | | | | | | | | | ๕,๕๐๐ | | | ๕,๕๐๐ |

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ตำบลบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ ๓๐. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง(ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัด (ระบุ)

๕๐. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย | พื้นที่เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.บ.๖๕-ก.บ.๖๕) | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|--|-----------------|---|-----------------------------------|----------|----------|----------|--------|----------------|--------|--------|-----------------------|-------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | NON UC | | เงิน | รวม | | |
| | | | | | | | | | สป. | กม. | | | | บำรุง |
| โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ จังหวัดยโสธร | | | | | | | | | | | | | | |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑. ประชุมการพัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล (การประชุมผลกรปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน และงานนโยบายเร่งด่วน) | ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ | ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๕ (๕๙ เขตสุขภาพ ผ่านเกณฑ์) | สตจ. ยโสธร | บุคคลที่มี คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง | | X | X | X | X | | | | | |
| ในสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง = ๙,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๔ ครั้ง = ๑๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท | ๒. เพื่อให้บุคคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพ และมาตรฐานบริการสุขภาพ | | | | | | | | | ๙,๐๐๐ | | ๙,๐๐๐ | | |
| ๒. การสรรหาและเลื่อนโครงสร้างบุคลากรเพื่อบรรจุ เป็นพนักงานราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร | | | สตจ. ยโสธร | บุคคลที่มี คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง | | X | X | X | X | | ๑๔,๐๐๐ | ๑๔,๐๐๐ | | |

(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์และ ค่าเป้าหมาย | พื้นที่ เป้าหมาย | กลุ่ม เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕) | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------------|----------|--|---------------------------|-----|
| | | | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | | รวม |
| | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | เงิน | อื่น ๆ | | | | |
| | | | | NON UC | งบ | งบ | งบ | งบ | งบ | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารกลางวัน | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๔ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท | | | | | | | | | | | | | |
| ๓. ประชุมชี้แจงและจัดทำสัญญาจ้างเหมา | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ | | | | | | | | | | | | | |
| รวมเป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท | | | | | | | | | | | | | |
| ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ | | | | | | | | | | | | | |
| ความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพในสังกัดสำนักงาน | | | | | | | | | | | | | |
| สาธารณสุขจังหวัดยโสธร | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๕๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารกลางวัน | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๕๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| รวมเป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท | | | | | | | | | | | | | |
| ๕. ประชุมการคัดเลือกบุคลากรแต่งตั้งให้ดำรง | | | | | | | | | | | | | |
| ตำแหน่งต่าง ๆ | | | | | | | | | | | | | |
| (ในการดำเนินงาน) ไม่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| - ค่าอาหารกลางวัน | | | | | | | | | | | | | |
| จำนวน ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | |
| รวมเป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท | | | | | | | | | | | | | |
| วัตถุประสงค์และ ค่าเป้าหมาย | | | | | | | | | | | | | |
| พื้นที่ เป้าหมาย | | | | | | | | | | | | | |
| กลุ่ม เป้าหมาย | | | | | | | | | | | | | |
| ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.๖๔-ก.ย.๖๕) | | | | | | | | | | | | | |
| ไตรมาส ๑ | | | | | | | | | | | | | |
| ไตรมาส ๒ | | | | | | | | | | | | | |
| ไตรมาส ๓ | | | | | | | | | | | | | |
| ไตรมาส ๔ | | | | | | | | | | | | | |
| เงิน | | | | | | | | | | | | | |
| อื่น ๆ | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | |
| หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | | |

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดที่และ ค่าเป้าหมาย | พื้นที่ เป้าหมาย | กลุ่ม เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.บ๔ - ก.ย๖๕) | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | | หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--------------------------------|---------------------|---|----------------------------------|------|----------|------|----------|------|----------|----------------|-------|-----------------------|-------|---------------------------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------|--|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | | เงิน อื่นๆ ระบุ | รวม | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | ค.บ๔ | ค.บ๕ | ค.บ๖ | ค.บ๗ | ค.บ๘ | ค.บ๙ | ค.บ๑๐ | ค.บ๑๑ | ค.บ๑๒ | | | | งบ รวม | | | | | | | | | | | |
| ๖. ประชากรคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ (เป็นการพิเศษ) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๓ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท | | | สดง. ยโสธร | บุคคลที่มี คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | เจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน | | | | | | | | | | | | | ๒,๒๕๐ | ๔,๕๐๐ | ๖๗,๕๐๐ | # | | | | | | | | | | ๖๗,๕๐๐ | |



(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโดยไตร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ชื่อโครงการ: โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับกระทรวง(ระบุ)

๕๑. องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๕๒.๒ ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๒.๑ ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง)

๕๒.๒.๒ ระดับจังหวัด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับเขต (ระบุ)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับจังหวัด (ระบุ)

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | พื้นที่เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ค.บ.๒๕-ก.ย.๖๕) | | | | | | งบประมาณ (บาท) | | | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|--|--|-----------------------------|--|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|--------|----------------|--------|-----|-----------------------|-------|-----|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | รวม | | อื่นๆ | รวม |
| | | | | | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | ค.บ.๒๕ | | | | |
| โครงการโยธธราสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีกิจกรรมดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน เพื่อหารูปแบบการดำเนินงาน - ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x ๑๐๐บาท x ๒ ครั้ง ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน x ๑๐๐บาท x ๒ ครั้ง ๒๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง ๓.จัดเวที Happy share ระดับจังหวัด - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๐๐บาท x ๒ ครั้ง | วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถ นำผลการประเมินดัชนีชี้วัดความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อหารูปแบบการดำเนินงาน | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขสูงสุด กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ๒. มีองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ ๒๐ - ระดับจังหวัด ร้อยละ ๒๐ | พื้นที่เป้าหมาย ทุกอำเภอ | กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงาน ๒๕ คน ผู้นำเสนอ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | รวม | |
| รวม | ทั้งหมดมีพื้นที่บาทถ้วน | | | | | | | | | | | | | | | |

(นายอิทธิพงษ์ แก้วกมล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดโดยไตร