



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานตรวจสอบและควบคุมภายใน) โทรศัพท์ ๑๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๓๒๐

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม โดยในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ต่อไป

(นางวราภรณ์ นนทสาทร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

อนุมัติ

(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”

(นายทองดี ศรีนิมิตร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดยโสธร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ"และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต(Prevention) และ (๓) ความรอบรู้ สู้โกง (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลงสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านกระบวนการสำคัญในการป้องกันการทุจริต ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

จากความเป็นมาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิดหลัก ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝังแนวคิดให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

- ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>หลักสูตรการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่</p>	<p>บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก</p>	<p>เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มกฎหมาย</p>
<p>๒. การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร สสจ.ยโสธร ทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกภาคส่วนราชการ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" - แนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สสจ.ยโสธร 	<p>บุคลากรในสังกัด สสจ.ยโสธร</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสจ.ยโสธร มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. กลุ่มกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน</p>

๒๒

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อถือปฏิบัติร่วมกันในองค์กร และการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ- ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน- ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร ทุกแห่ง	หน่วยงานทุกแห่ง มีการประกาศเจตนารมณ์ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.กลุ่มกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน MOPH ITA 2023 ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) มีค่าคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาส๔) <u>หมายเหตุ</u> เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร	๑.กลุ่มกฎหมาย ๒. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
๓. การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	โครงการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ยโสธร	สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน ๒. คณะกรรมการภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายในระดับจังหวัด
๔. หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับระเบียบ วินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด สสจ./ รพท./ รพช./ สสอ. ทุกแห่ง	บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมและได้รับความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	เงินงบประมาณ สสจ.ยโสธร	กลุ่มกฎหมาย

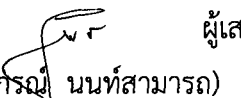
๖๖


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและ ประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ร้อยละ ๙๒ (เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

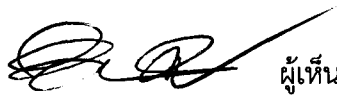
๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๓. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

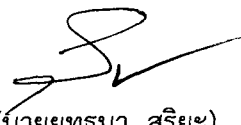
ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและ อาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรได้อีกด้วย

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางวรารัตน์ นนทสามารถ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางพิมพ์รณ พรประสิทธิ์)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายทองคำ ศรีเนตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายชำนาญ มาลัย)
รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายยุทธนา สุริยะ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชื่อกลุ่มงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

Link : <http://www.yasothon.moph.go.th/>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางวราภรณ์ นนท์สามารถ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายทองคำ ศรีเนตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสุกัญญา คำพัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕