



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๑๕๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑. ต้นเรื่อง

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็น ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๒.๒ อนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธรและอนุมัติเผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร รายละเอียดตามที่เสนอมาร่วมนี้

(นางรักชนก น้อยอาษา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

() อนุญาต

(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งความสำเร็จและประสิทธิภาพงานนั้น ขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน และหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่ดี ฝึกอบรมผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทุกระดับให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด และแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพประจำปี ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำแผนการลาศึกษาและฝึกอบรมประจำปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานที่จะพัฒนาบุคลากร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานพัฒนาตนเอง ด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกันวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกสายงาน ที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (Human Resource Office of the Permanent Secretary System : HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข หากมีข้าราชการที่มีความประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ประกอบการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๓.๖ ควบคุม กำกับให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ของบุคลากร ทุกสายงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และจังหวัดยโสธรกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรทุกสายงาน ให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ทราบโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือในการบริหารจัดการอย่างมีระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและอื่นๆ ตามที่กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดยโสธร ประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธรทราบโดยเร็ว เพื่อรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรทราบต่อไป

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร และประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดยโสธรและกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยุทธนา สุริยะ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๒๒๓๓

ที่ ยส ๐๐๓๓.๐๐๑/ว ๒๐๑๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้ออกประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดยโสธร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม โปร่งใส มีคุณธรรม มีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดี
แก่ทางราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงขอส่งประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับทราบโดยทั่วกัน
และให้ใช้กรอบนโยบายนี้ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายยุทธนา สุริยะ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชื่อกลุ่มงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี : ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

Link: <https://yasothon.moph.go.th>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

Orn

(นางภัทรภร คำทวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางรักชนก น้อยอาษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

Orn

(นางภัทรภร คำทวี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗